**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МУЛЫМЬЯ**

Кондинского района

Ханты – Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26ноября 2018 года № 168

с. Чантырья

Об утверждении Порядка увольнения

 (освобождения от должности)
в связи с утратой доверия лиц,

замещающих муниципальные должности

В соответствии со статьей 13.1. статьей 15 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 14.1, 15, 27,27.1  Федерального закона РФ от 02.03.2007г.     № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемый    Порядок    увольнения    (освобождения    от должности)    в    связи    с    утратой    доверия    лиц,    замещающих должности муниципальной службы.
2. Главному специалисту правового отдела администрации сельского поселения Мулымья ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих администрации сельского поселения Мулымья.
3. Настоящее     постановление  обнародовать согласно утвержденного порядка и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Мулымья.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы сельского поселения Мулымья.

 Исполняющая обязанности главы

сельского поселения Мулымья В.И.Шабарчина

 Приложение

                                                                 к постановлению администрации

                                                                   сельского поселения Мулымья

                                                              от  26.11. 2018 года № 168

**Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности (далее Порядок)**

 1.Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1.1 непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

1.2.непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

1.3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

1.4. осуществления лицом предпринимательской деятельности;

1.5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

1.6. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

1. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

2.1. доклада    о    результатах    проверки,    проведенной    работником ответственным за ведение кадровой работы, по информации, представленной в письменном виде в установленном порядке;

2.2. рекомендации  комиссии  по   соблюдению  требований  к  служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО сельское поселение Мулымья(далее – комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.3.объяснений муниципального служащего;

2.4. иных материалов.

3.Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца    со    дня    обнаружения    проступка,    не    считая    периода временной  нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске,  а также времени, необходимого на учет мнения представительного орган работников. При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка,   а   по   результатам   ревизии,   проверки   финансово-хозяйственной деятельности   или   аудиторской   проверки   –   позднее   двух  лет   со   дня его совершения. В   указанные   сроки   не   включается   время   производства   по уголовному делу.

1. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2   статьи  27.1   Федерального  закона  РФ  от  02.03.2007г.  №  25-ФЗ   «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть  1  или 2 статьи  13.1 Федерального   закона   РФ   от   25.12.2008г.   №   273-ФЗ   «О   противодействии коррупции».

4.1. Копия   распоряжения    об   увольнении   вручается   муниципальному служащему   под   роспись   в   течение   трех   рабочих   дней  со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

4.2. Муниципальный     служащий     вправе     обжаловать    увольнение     в установленном порядке.

1. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются администрацией МО сельское поселение Мулымьяв реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5.1.Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

5.2. Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”.

5.3. Сведения о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключаются из реестра в случаях:

а) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

1. б) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
2. c) истечения пяти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
3. д) смерти лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

5.4. Включение в реестр сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключение из реестра сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” осуществляются в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292532/#dst100009), определяемом Правительством Российской Федерации.