**проект**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МУЛЫМЬЯ**

Кондинского района

Ханты – Мансийского автономного округа – Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_» октября 2019г. № \_\_

д.Ушья

**О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Мулымья от 29 декабря 2018 года № 215 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная служба»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом сельского поселения Мулымья, администрация сельского поселения Мулымья **постановляет**:

 1. Внести в постановление администрации от 29 декабря 2018 года № 215 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда и социальной защищенности работников Муниципального казенного учреждения «Административно- хозяйственная служба» (далее-постановление) следующие изменения:

 1.1. Пункт 5.3. раздела V Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

 «5.3. Должностной оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие и иные выплаты директору муниципального учреждения устанавливаются распоряжением администрации сельского поселения Мулымья в соответствии с настоящим Положением.

5.3.1. Стимулирующие выплаты директору муниципального учреждения снижаются при наличии следующих показателей:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнения директором по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения установленных целей Учреждения, определенных Уставом Учреждения;

2) наличия фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета, бюджетного учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской и бюджетной (финансовой) отчетности;

3) наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

4) причинения ущерба муниципальному учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления сельского поселения Мулымья, или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности директора муниципального учреждения в период, когда были осуществлены;

5) несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность муниципального учреждения;

6) ненадлежащий контроль или отсутствие контроля за работой подчиненных должностных лиц муниципального учреждения;

7) отсутствие на рабочем месте более трех часов подряд в течении установленного рабочего времени без уважительной причины;

8) использование рабочего времени в личных целях без согласования с непосредственным руководителем;

9) неисполнение настоящего Положения.

 5.3.2. Размер процента снижения стимулирующих выплат директору муниципального учреждения по каждому показателю, предусмотренному в пп.5.3.1. Положения, установлен в Таблице 5 Положения:

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат | Процент снижения за каждый случай упущения(в процентах от максимального размера стимулирующих выплат) |
| 1 | Неисполнение или ненадлежащее исполнение директором по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения установленных целей Учреждения, определенных Уставом Учреждения; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 2 | Наличие фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета, бюджетного учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской и бюджетной (финансовой) отчетности; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 3 | Наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 4 | Причинение ущерба муниципальному учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления сельского поселения Мулымья, или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности директора муниципального учреждения в период, когда были осуществлены; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 5 | Несоблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность муниципального учреждения; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 6 | Ненадлежащий контроль или отсутствие контроля за работой подчиненных должностных лиц муниципального учреждения; | до 50 % (за каждый факт нарушения) |
| 7 | Отсутствие на рабочем месте более трех часов подряд в течении установленного рабочего времени без уважительной причины; | до 100% (за каждый факт нарушения) |
| 8 | Использование рабочего времени в личных целях без согласования с непосредственным руководителем; | до 100 % (за каждый факт нарушения) |
| 9 | Неисполнение настоящего Положения. | до 50% (за каждый факт нарушения) |

 5.3.3. Снижение размера стимулирующих выплат директору муниципального учреждения оформляется распоряжением администрации сельского поселения Мулымья на основании поступившей служебной информации в письменной форме в адрес Учредителя.».

 1.2. Раздел V Приложения 1 к постановлению дополнить:

 1.2.1. Пунктом 5.5. в следующей редакции:

«5.5. Условия оплаты труда директора муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

1.2.2. Пунктом 5.6. в следующей редакции:

«5.6. Информация о среднемесячной заработной плате директора муниципального учреждения и главного бухгалтера, рассчитанной за календарный год, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии со статьей 349.5. Трудового Кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов сельского поселения Мулымья.».

 2. Настоящее постановление обнародовать в соответствии с Решением Совета депутатов сельского поселения Мулымья от 28 марта 2017 года № 246 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Мулымья» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Мулымья.

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава сельского поселения Мулымья Е.В.Белослудцев