**Муниципальное образование сельское поселение Мулымья**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**Заседание межведомственного Совета по противодействию коррупции**

**при главе сельского поселения Мулымья**

### ПРОТОКОЛ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от 20 марта 2020 года | | |  | № 1 |
|  | | | Д.Ушья |  |
|  | **Председатель:** | | |
|  | |  |  | | --- | --- | | **Евгений Викторович**  **Белослудцев** | - глава сельского поселения Мулымья | | **Присутствовали:** |  | | **Валентина Ивановна**  **Шабарчина**  **Зоя Евгеньевна**  **Першина** | - заместитель главы сельского поселения Мулымья , заместитель председателя Совета  - начальник правового отдела, ответственный секретарь Совета | | **Мария Валентиновна**  **Седова** | - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья | | **Юлия Александровна**  **Демус** | - директор МКОУ Мулымская СОШ | | **Наталья Александровна**  **Деметрашвили**  **Евгения Владимировна**  **Бабайлова**  **Галина Егоровна**  **Изотова**  **Татьяна Васильевна**  **Сильнягина**  **Огрызко**  **Ольга Евгеньевна**  **Оксана Николаевна**  **Бричка**    **Владимир Романович**  **Гандзюк**  **Отсутствуют :** | - пенсионерка, член общественного Совета  - инженер ООО «Коммунэнерго»  - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья  - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья  - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья  - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья    - член общественного Совета при главе сельского поселения Мулымья  А.П.Марталер, И.В.Захарова по уважительной причине. | | | |

1. Об утверждении повестки дня межведомственного **Совета по противодействию коррупции при главе** сельского поселения Мулымья . \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Е.В.Белослудцев )

**РЕШИЛИ:**

* 1. Утвердить повестку дня и регламент заседания межведомственного Совета по противодействию коррупции при главе сельского поселения Мулымья .

1. **Информация об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в администрации сельское поселение Мулымья за 1 квартал 2020 года**

(В.И.Шабарчина )

Плановые мероприятия, утвержденные Планом по противодействию коррупции в сельском поселении Мулымья на 1 квартал 2020 года исполнены в полном объеме.

**РЕШИЛИ:**

2.1 Обеспечить исполнение Плана противодействия коррупции в 2020 году в полном объеме.

Срок исполнения: до 31 декабря 2020 г

1. **Анализ проведенных антикоррупционных экспертиз проектов муниципальных правовых актов. Обзор выявленных коррупциогенных факторов.**

(З.Е.Першина )

В муниципальном образовании сельское поселение Мулымья разработано положение утверждающее порядок проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов их проектов.

Применяется практика проведения общественной (независимой) антикоррупционной экспертизы, путем размещения муниципальных правовых актов и их проектов на официальном сайте администрации сельское поселение Мулымья. За первый квартал 2020 года размещено 7 проектов муниципальных правовых актов.  
Целью экспертизы муниципальных нормативных правовых актов , проектах, является их последующее устранение .

**РЕШИЛИ:**

3.1. Продолжать работу по своевременному размещению проектов муниципальных правовых актов на официальном сайте администрации сельского поселения Мулымья.

3.2. Начальнику правового отдела З.Е.Першиной : Продолжать работу по проведению внутренней экспертизы проектов муниципальных правовых актов сельского поселения Мулымья.

Срок исполнения: Постоянно.

**4. О принимаемых мерах по противодействию коррупции и недопущению нарушений в муниципальном учреждении «Сельский центр культуры Шаим»**

(Шабарчина В.И, Т.В.Сильнягина - директор МУ СЦК «Шаим» )

В МУ СЦК «Шаим» принят ряд нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции:

[Приказ от 10.06.2016 г. № 94 Об утверждении положения об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности](http://admmul.ru/tinybrowser/files/korruptciya/baza/2019/01/prikaz_-94_ob_osnovnyh_napravleniy_antikorrupcii.docx)

[Постановление от 09.06.2016 года № 150 Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях единственным учредителем (участником) которых является администрация муниципального образования сельское поселение Мулымья](http://admmul.ru/documents/1222.html)

[Приказ от 10.11.2015 г. № 204 Об утверждении Положений по противодействию коррупции](http://admmul.ru/tinybrowser/files/korruptciya/baza/2019/01/ob_utverzhdenii_polozheniy_po_protivodeystviyu_korrupcii.docx)

[Постановление от 27.05.2015 года № 87 Об утверждении Типового положения о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ сельского поселения Мулымья, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование сельское поселение Мулымья](http://admmul.ru/documents/827.html)

[Постановление от 27.05.2015 года №86 Об утверждении Типового положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществ сельского поселения Мулымья, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование сельское поселение Мулымья](http://admmul.ru/documents/826.html)

[Постановление от 27.05.2015 года №85 Об утверждении Типовых правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах сельского поселения Мулымья, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование сельское поселение Мулымья](http://admmul.ru/documents/825.html)

[Постановление от 27.05.2015 года № 84 Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ сельского поселения Мулымья, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное  образование сельского поселения Мулымья](http://admmul.ru/documents/824.html);

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в МУ СЦК «Шаим», установлено следующее:

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

- определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, изданы локальные акты о назначении должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, внесены соответствующие нормы в трудовые договоры, должностные инструкции должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

- установлены обязанности работников организации по предупреждению и противодействию коррупции в трудовых договорах.

- в соответствии с Типовыми положениями в учреждении внедрены процедуры урегулированию конфликта интересов о конфликте интересов работников, приняты Кодексы этики и служебного поведения, процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Изданы соответствующие локальные акты, все сотрудники ознакомлены, а также ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется вовремя.

Определены лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином: при приеме на работу; при назначении на новую должность; по мере возникновения ситуации конфликта интересов. Осуществляется проведение анализа деклараций о конфликте интересов.

Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников организации к совершению коррупционных правонарушений.

- осуществляется консультирование и обучение работников организации по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. А также осуществляется обучение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции посредствам проведения бесед.

Однако обучение осуществляется в недостаточном объеме.

В некоторых случаях должностные лица, ответственные за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в организации не обучены по вопросам профилактики и противодействия коррупции (курсы повышения квалификации).

- размещается на сайтах и стендах в доступных для граждан местах информация по антикоррупционной деятельности.

- ежегодно утверждаются Планы мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, а также организуется контроль исполнения плановых мероприятий (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).

Организация контроля исполнения плановых мероприятийв учреждении осуществляется на регулярной основе посредством проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовки отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в том числе с привлечением общественности. Итоги работы по противодействию коррупции также заслушиваются на заседаниях Межведомственного совета.

- осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

В отчетном периоде была проведена работа по выявлению фактов, содержащих признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности и своевременному принятию мер, направленных на урегулирование возникшего конфликта интересов.

Данная работа проведена с помощью проведения анкетирования сотрудников учреждения на предмет наличия родственных связей, которые влекут или могут повлечь возникновение конфликта интересов, по завершению которого осуществлен анализ кадрового состава.

В том числе, результате данных мероприятий, общения со специалистами учреждения, оказания им практической помощи рабочей группой были даны разъяснения, методические рекомендации, образцы правовых актов и иных документов. Состоялся обмен практик.

Рекомендации рабочей группы были применены на практике, учтены в дальнейшей работе, исправлены недочеты.

**Решение:** Директору МУ СЦК «Шаим» Т.В.Сильнягиной учесть рекомендации рабочей группы оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в МУ СЦК «Шаим».

**Срок исполнения:** Постоянно.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель межведомственного Совета по противодействию коррупции при главе сельского поселения Мулымья |  | Е.В.Белослудцев |
| Секретарь межведомственного Совета по противодействию коррупции при главе сельского поселения Мулымья |  | З.Е.Першина |